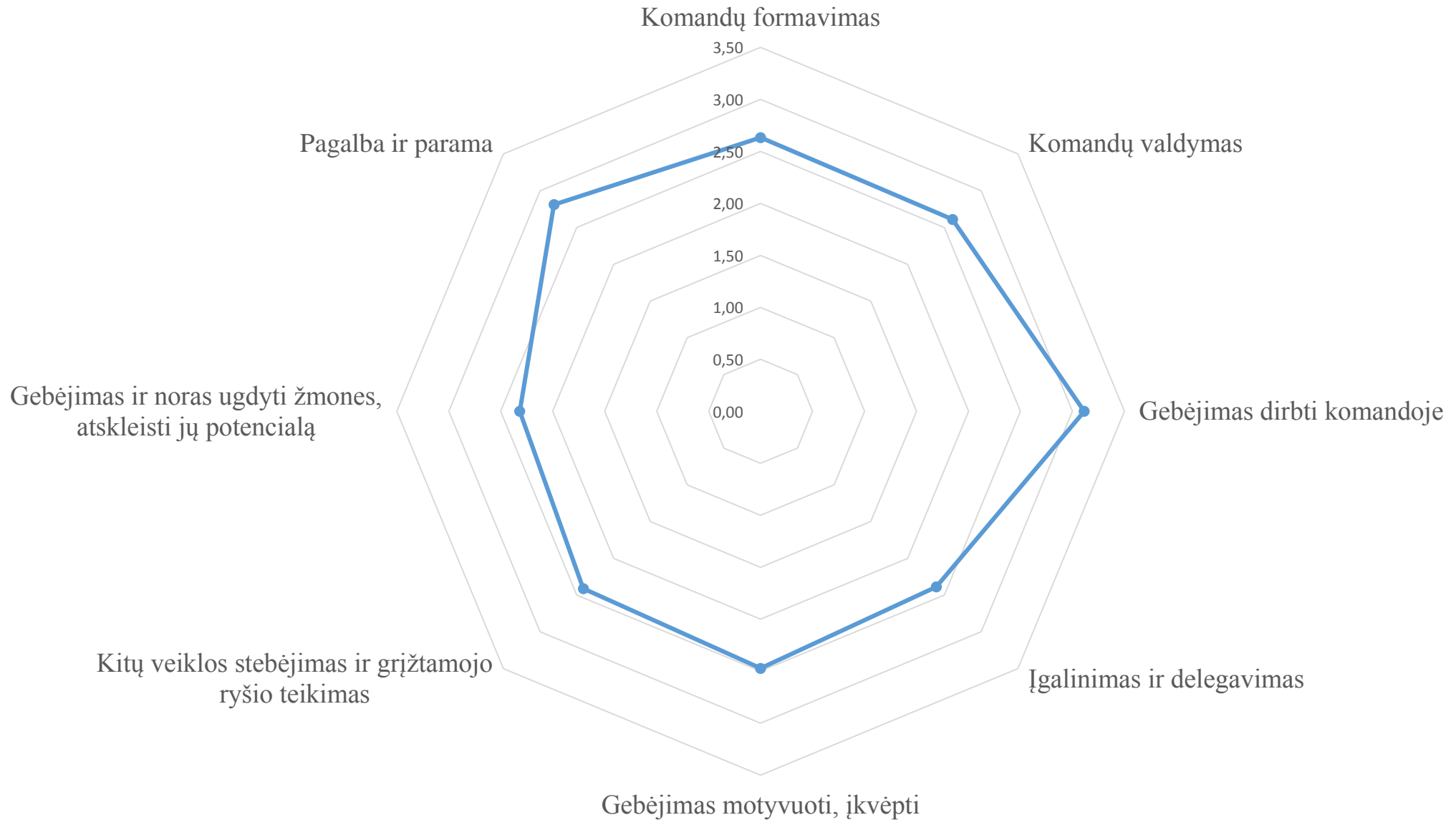
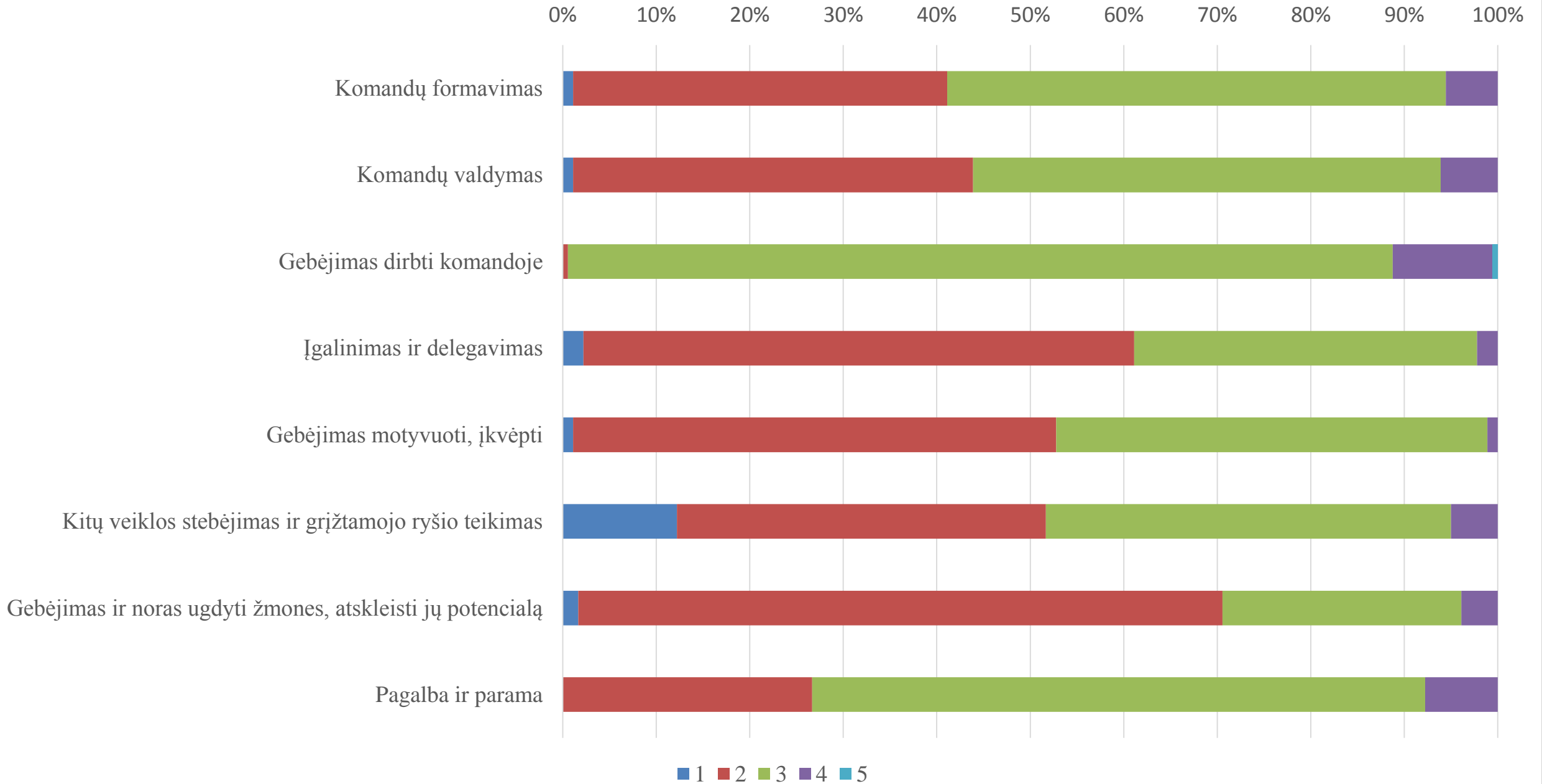


# Vadovavimas žmonėms 2019 m. I pusmetis, N=181



# Vadovavimas žmonėms



# Vadovavimas žmonėms

- **komandų formavimas – 58,6 %** pretendentų pakankamai pagrindė komandos formavimo principų supratimą, gebėjimą formuoti komandą veiklos įgyvendinimui;
- **komandų valdymas – 56,1 %** pretendentų pakankamai arba gerai pagrindė komandos valdymo principų supratimą, gebėjimą valdyti komandos darbą, siekiant užtikrinti efektyvų jos darbą;
- **gebėjimas dirbti komandoje – 99,4 %** pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai pagrindė gebėjimą dirbti komandoje;
- **įgalinimas ir delegavimas - 38,9 %** pretendentų pakankamai arba gerai pagrindė užduočių delegavimo principų ir tikslų supratimą, gebėjimą veiksmingai deleguoti užduotis darbuotojams;
- **gebėjimas motyvuoti ir įkvėpti – 47,2 %** pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai pagrindė darbuotojų motyvavimo principų ir galimybių supratimą, gebėjimą veiksmingai motyvuoti darbuotojus;

# Vadovavimas žmonėms

- **kitų veiklos stebėjimas ir grįžtamojo ryšio teikimas – 48,3 %** pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai atskleidė veiklos grįžtamojo ryšio teikimo principų ir tikslų supratimą, gebėjimą teikti darbuotojams veiklos grįžtamąjį ryšį;
- **gebėjimas ir noras ugdyti žmones, atskleisti jų potencialą – 29,4 %** pretendentų pakankamai arba gerai atskleidė darbuotojų ugdymo galimybių ir principų supratimą, gebėjimą ugdyti darbuotojus, atskleisti jų potencialą;
- **pagalba ir parama darbuotojams – 73,3 %** pretendentų pakankamai arba gerai atskleidė siekį teikti pagalbą darbuotojams, vadovo vaidmens supratimą ją teikiant.