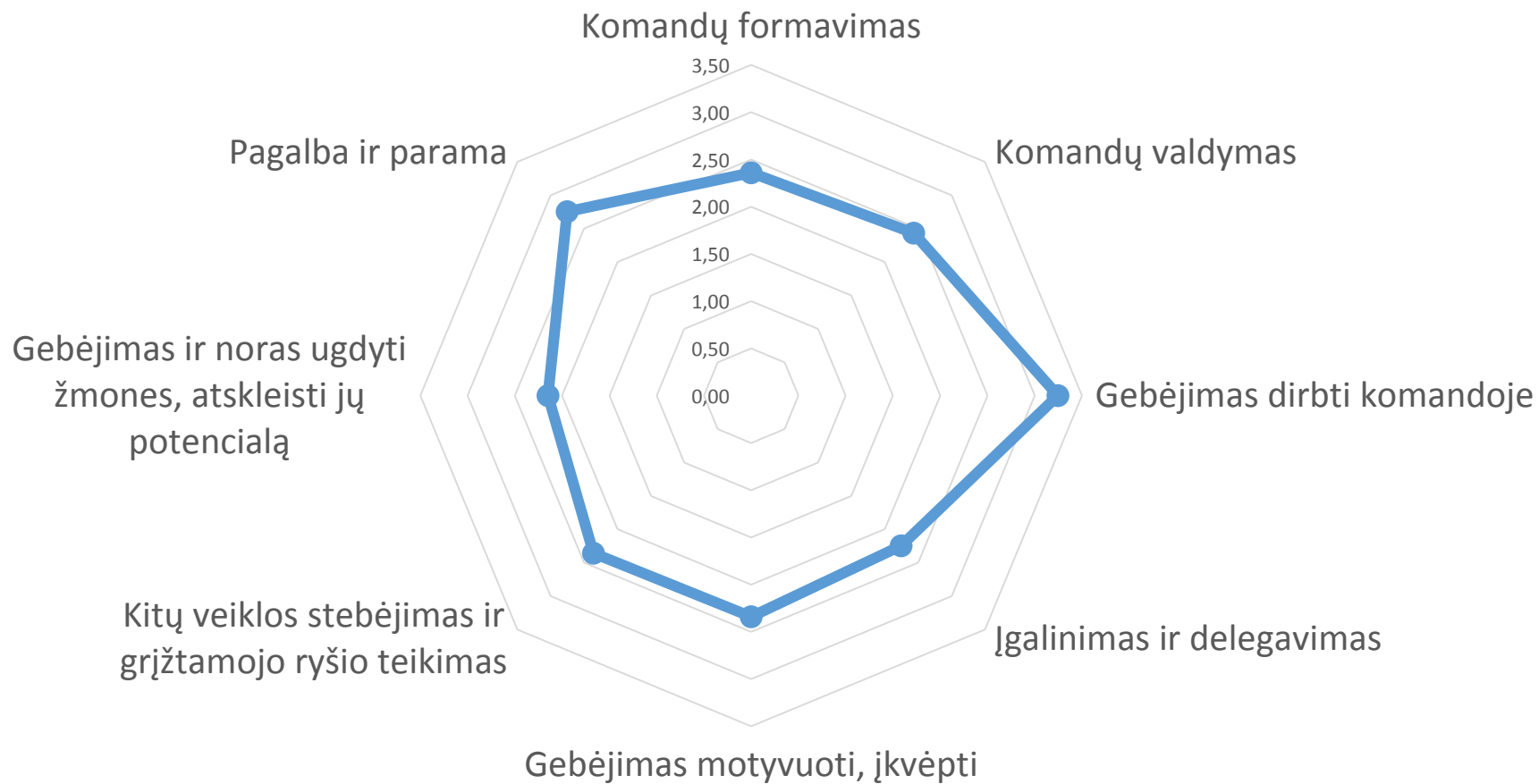
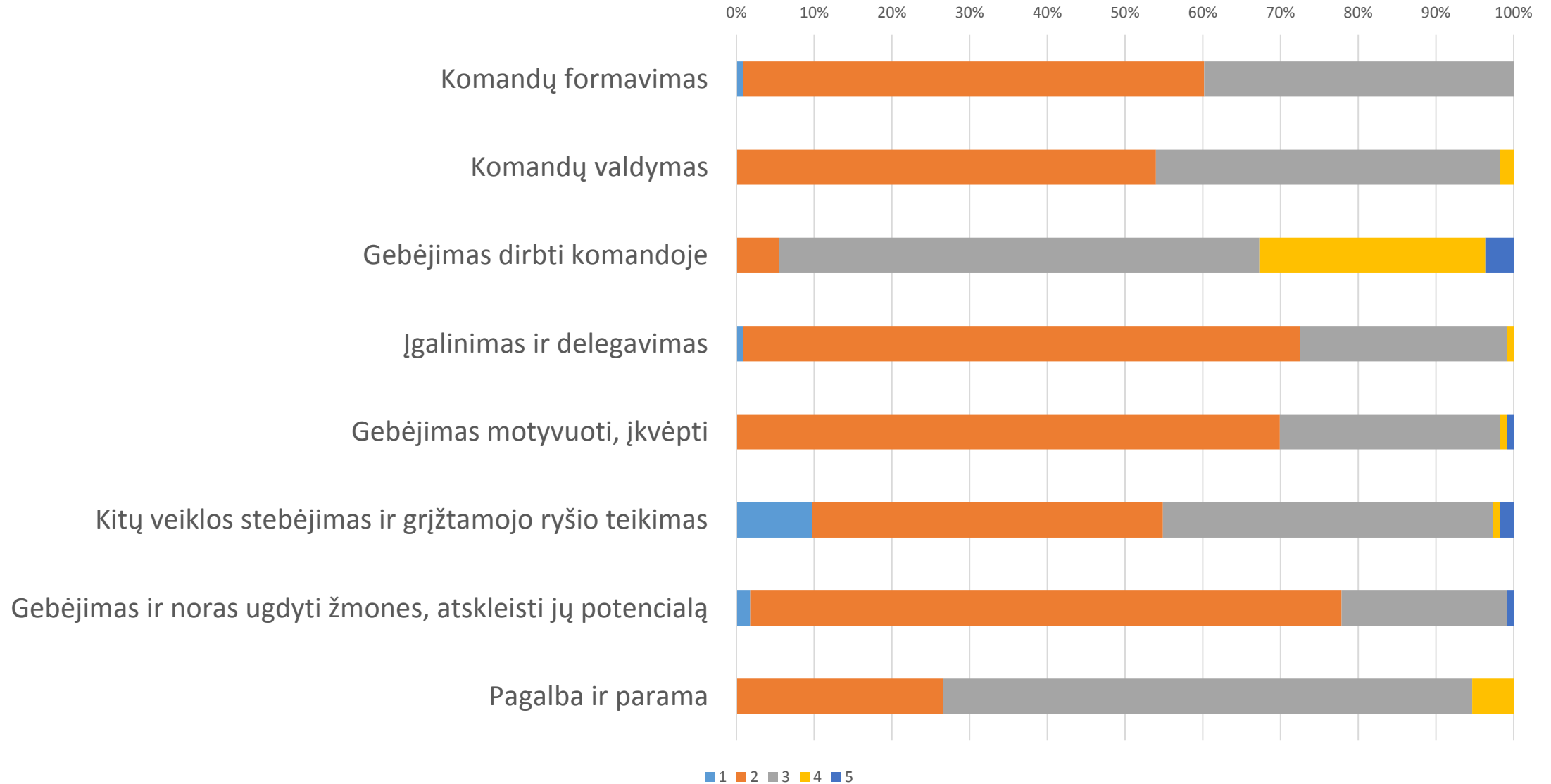


VADOVAVIMAS ŽMONĖMS

(2018 m. kovo 13 d. – liepos 26 d. laikotarpis, N=113)



VADOVAVIMAS ŽMONĖMS



Vadovavimas žmonėms

- **komandų formavimas** – **40 %** pretendentų pakankamai pagrindė komandos formavimo principų supratimą, gebėjimą formuoti komandą veiklos įgyvendinimui;
- **komandų valdymas** – **46 %** pretendentų pakankamai arba gerai pagrindė komandos valdymo principų supratimą, gebėjimą valdyti komandos darbą, siekiant užtikrinti efektyvų jos darbą;
- **gebėjimas dirbti komandoje** – **92 %** pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai pagrindė gebėjimą dirbti komandoje; *(šis aspektas nevertintas, kai vertinime dalyvavo po du žmones. Vertinta 97,3% nuo visos imties.)*
- **įgalinimas ir delegavimas** – **27,4 %** pretendentų pakankamai arba gerai pagrindė užduočių delegavimo principų ir tikslų supratimą, gebėjimą veiksmingai deleguoti užduotis darbuotojams;
- **gebėjimas motyvuoti ir įkvėpti** – **30 %** pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai pagrindė darbuotojų motyvavimo principų ir galimybių supratimą, gebėjimą veiksmingai motyvuoti darbuotojus;

Vadovavimas žmonėms

- **kitų veiklos stebėjimas ir grįžtamojo ryšio teikimas** – 45% pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai atskleidė veikos grįžtamojo ryšio teikimo principų ir tikslų supratimą, gebėjimą teikti darbuotojams veiklos grįžtamąjį ryšį;
- **gebėjimas ir noras ugdyti žmones, atskleisti jų potencialą** – 22% pretendentų pakankamai arba gerai atskleidė darbuotojų ugdymo galimybių ir principų supratimą, gebėjimą ugdyti darbuotojus, atskleisti jų potencialą;
- **pagalba ir parama darbuotojams** – 73,5% pretendentų pakankamai arba gerai atskleidė siekį teikti pagalbą darbuotojams, vadovo vaidmens supratimą ją teikiant.