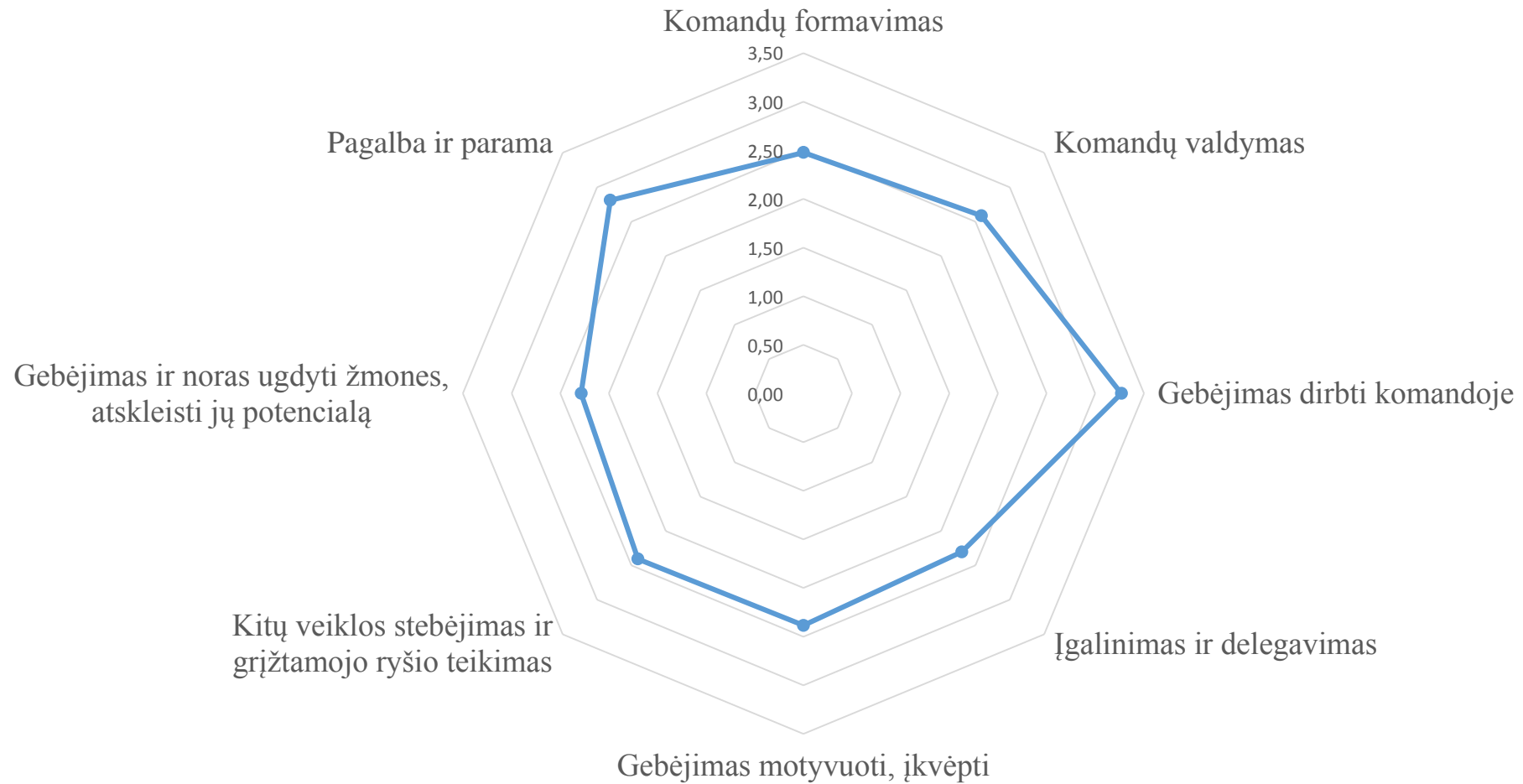
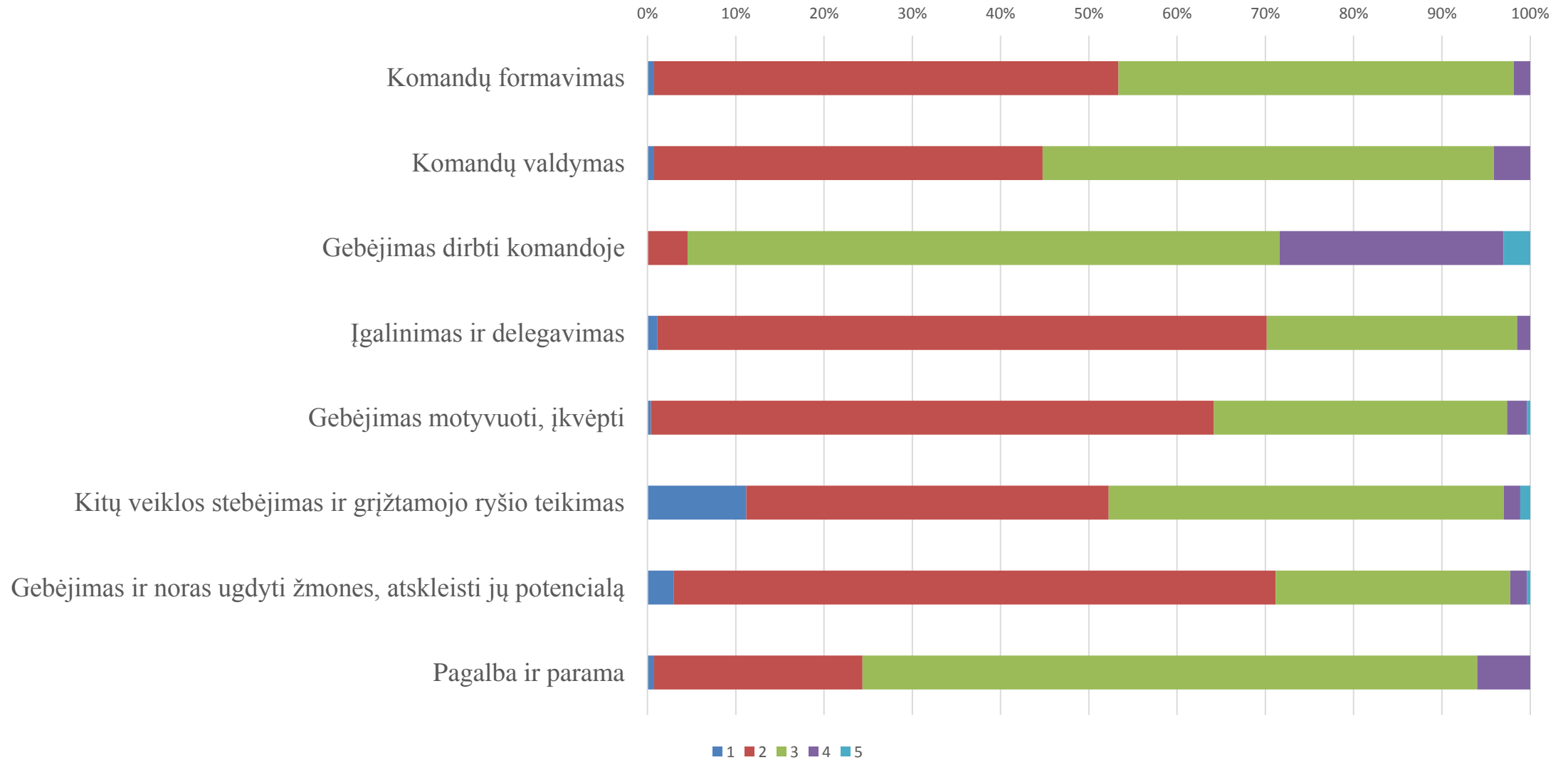


Vadovavimas žmonėms

2018 metai, N=275



Vadovavimas žmonėms



Vadovavimas žmonėms

- **komandų formavimas - 46,6 %** pretendentų pakankamai pagrindė komandos formavimo principų supratimą, gebėjimą formuoti komandą veiklos įgyvendinimui;
- **komandų valdymas - 55,2 %** pretendentų pakankamai arba gerai pagrindė komandos valdymo principų supratimą, gebėjimą valdyti komandos darbą, siekiant užtikrinti efektyvų jos darbą;
- **gebėjimas dirbti komandoje - 95,5 %** pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai pagrindė gebėjimą dirbti komandoje;
- **įgalinimas ir delegavimas - 29,9 %** pretendentų pakankamai arba gerai pagrindė užduočių delegavimo principų ir tikslų supratimą, gebėjimą veiksmingai deleguoti užduotis darbuotojams;
- **gebėjimas motyvuoti ir įkvėpti - 35,8 %** pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai pagrindė darbuotojų motyvavimo principų ir galimybių supratimą, gebėjimą veiksmingai motyvuoti darbuotojus;

Vadovavimas žmonėms

- **kitų veiklos stebėjimas ir grįžtamojo ryšio teikimas - 47,8 %** pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai atskleidė veiklos grįžtamojo ryšio teikimo principų ir tikslų supratimą, gebėjimą teikti darbuotojams veiklos grįžtamąjį ryšį;
- **gebėjimas ir noras ugdyti žmones, atskleisti jų potencialą - 28,8 %** pretendentų pakankamai arba gerai atskleidė darbuotojų ugdymo galimybių ir principų supratimą, gebėjimą ugdyti darbuotojus, atskleisti jų potencialą;
- **pagalba ir parama darbuotojams - 75,7 %** pretendentų pakankamai arba gerai atskleidė siekį teikti pagalbą darbuotojams, vadovo vaidmens supratimą ją teikiant.