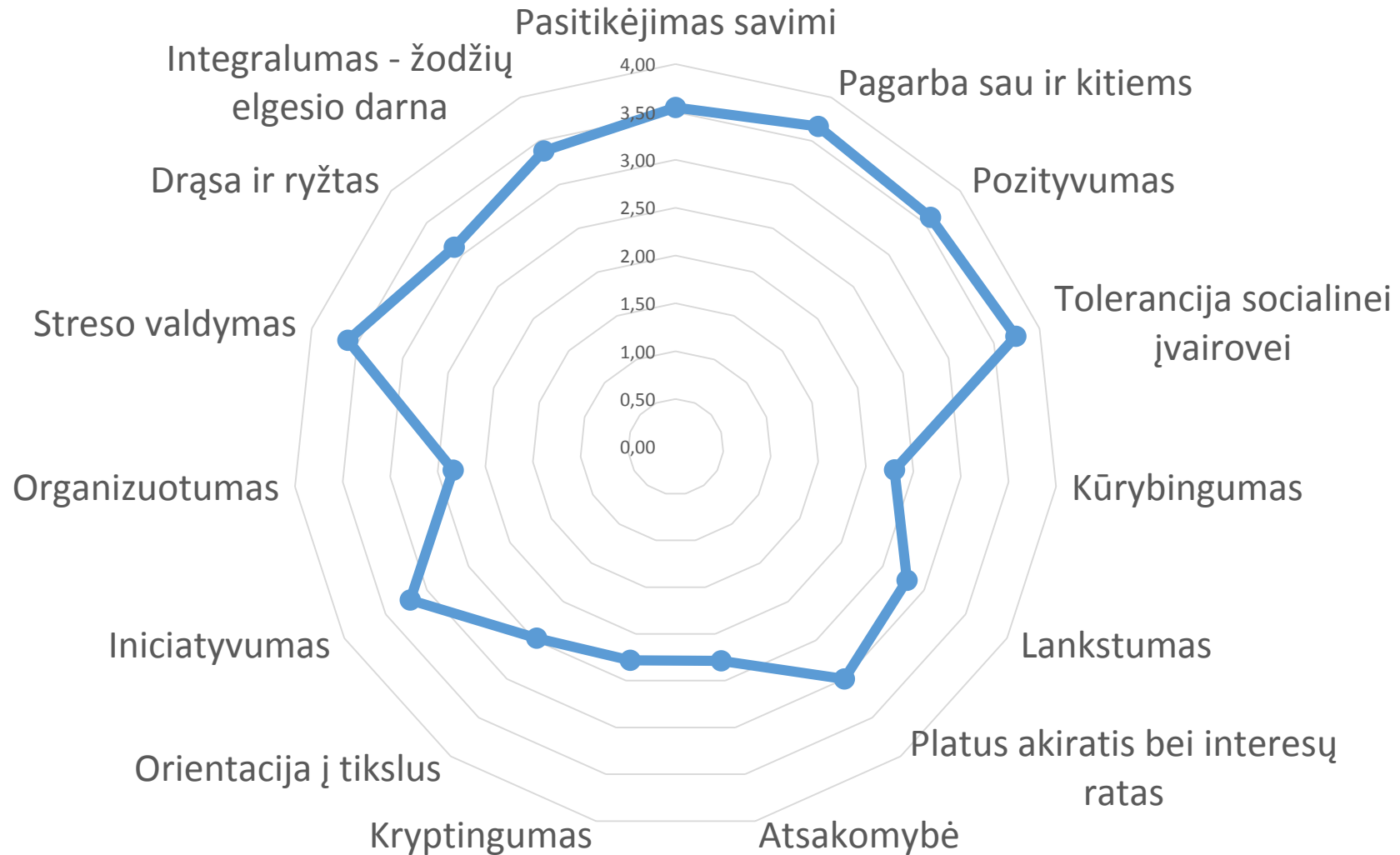
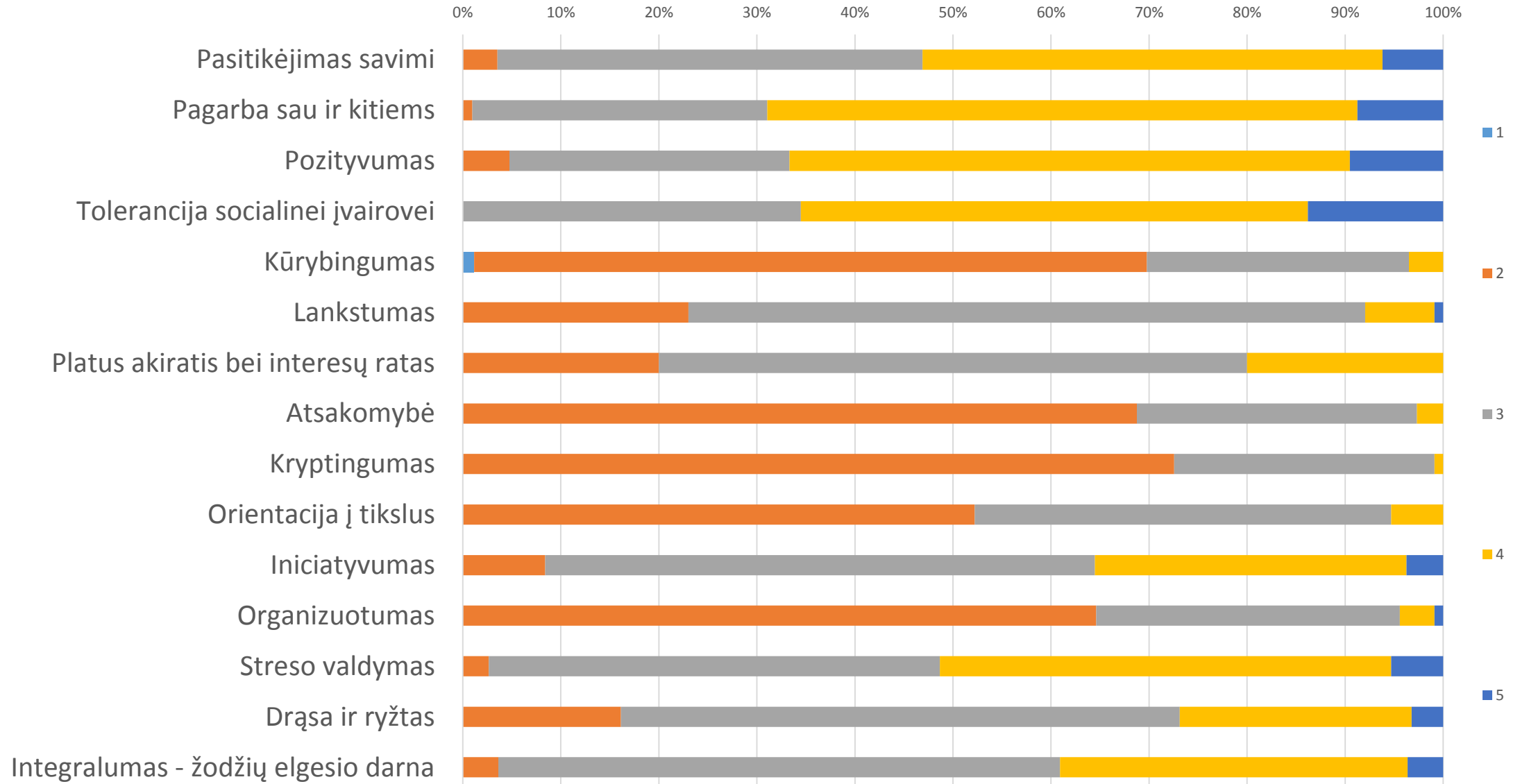


# ASMENINIS VEIKSMINGUMAS

(2018 m. kovo 13 d. – liepos 26 d. laikotarpis, N=113)



# ASMENINIS VEIKSMINGUMAS



# Asmeninis veiksmingumas

- **pasitikėjimas savimi – 96,5 %** pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai atskleidė savo tikėjimą gebėjimu atlikti užduotis, savarankiškai spręsti problemas, tinkamai reaguoti į nesėkmes ir iššūkius bei juos priimti, kaip tobulėjimo galimybę;
- **pagarba sau ir kitiems – 90 %** pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai atskleidė gebėjimą kurti ir palaikyti pagarbų santykį su kitu asmeniu, demonstruoti pagarbą kito vertybėms, net jei jos prieštarauja jo paties įsitikinimams, gebėjimą pozityviais būdais siekti, kad kiti asmenys demonstruotų pagarbą jo asmeniui;
- **pozityvumas – 53 %** pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai atskleidė gebėjimą ir norą situacijose įžvelgti teigiamus aspektus, siekį šias teigiamas įžvalgas taikyti - priimant sprendimus, kuriant santykius su kitais;
- **tolerancija socialinei įvairovei – 51,3 %** pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai atskleidė pakantumą kitiems, supratimą, kad kitas žmogus turi teisę būti kitokiu, siekį integruoti skirtingas mintis ir perspektyvas, gebėjimą kurti vienodas galimybes visiems;

# Asmeninis veiksmingumas

- **kūrybingumas – 23 %** pretendenty pakankamai arba gerai atskleidė gebėjimą kurti ir pateikti naujas ir unikalias idėjas, mąstyti nestereotipiškai, siekį taikyti naujoves;
- **lankstumas – 77 %** pretendenty pakankamai, gerai arba labai gerai atskleidė gebėjimą lanksčiai reaguoti į skirtingas situacijas, jose prisitaikyti ir efektyviai dirbti, įžvelgti jose įvairias alternatyvas ir galimybes;
- **platus akiratis bei interesų ratas – 3,5 %** pretendenty pakankamai arba gerai atskleidė žinių, interesų, veiklų platumą, įvairumą ir gilumą, kurios padeda būti novatoriškiems, užtikrina naują požiūrį, sprendžiant organizacijos problemas;
- **atsakomybė – 31 %** pretendenty pakankamai arba gerai atskleidė gebėjimą imtis atsakomybės už sprendimus ir veiklos rezultatus;

# Asmeninis veiksmingumas

- **orientacija į tikslus** – **47,8 %** pretendentų pakankamai arba gerai atskleidė gebėjimą nustatyti aiškius, konkrečius, pagrįstus ir motyvuojančius tikslus;
- **kryptingumas** – **32,8 %** pretendentų pakankamai arba gerai atskleidė gebėjimą kryptingai įgyvendinti užsibrėžtus tikslus, numatant veiklos etapus ir žingsnius, kuriuos reikia įgyvendinti siekiant galutinio rezultato;
- **iniciatyvumas** – **86,7 %** pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai atskleidė siekį imtis iniciatyvos veikloje, kelti aukštus ir ambicingus tikslus sau ir kitiems;
- **organizuotumas** – **35,4 %** pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai atskleidė gebėjimą planuoti laiką, tinkamai organizuoti savo ir kitų darbus;

# Asmeninis veiksmingumas

- **streso valdymas** – **97,3 %** pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai pademonstravo gebėjimą pasitelkti streso įveikos mechanizmus, kurie padeda išgyventi diskomfortą, susijusį su neigiamomis emocijomis bei išlikti konstruktyviais ir efektyviais veikloje;
- **drąsa ir ryžtas** – **69 %** pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai atskleidė drąsą ir ryžtą imtis naujovių, priimti nepopuliarius sprendimus, prisiimti riziką;
- **integralumas (žodžių ir elgesio darna)** – **93,8 %** pretendentų pakankamai, gerai arba labai gerai pademonstravo savo elgesio, nuostatų ir veiksmų suderinamumą.